

# Christine Dietrich

teambegleitung / unternehmensentwicklung / coaching

## FÜR UNTERNEHMEN

Ihr Beratungsbedarf ist so individuell wie ihr Unternehmen mit allen seinen Mitarbeitern. In Phasen der Veränderung, bei Führungskrisen, zwischenmenschlichen Spannungen in Abteilungen und Teams oder bei anderem Optimierungsbedarf kann eine externe Beratung gezielte und schnelle Verbesserungen bringen.

Organisationsentwicklung

Teamentwicklung

Führungskräftecoaching

Projektmanagement

Moderation und Workshops

## Organisationsentwicklung

### Veränderungsbegleitung

Laufen Prozesse nicht rund? Sind Kunden unzufrieden? Leiden Ihre Mitarbeiter unter Reibungsverlusten im Team? Wächst Ihr Unternehmen, und die Strukturen wachsen nicht mit? Viele Fragestellungen können die Arbeit eines externen Beraters nötig machen. Während der Umsetzung und bis zur Erfüllung der Zielsetzung bleibe ich verbindlich an Ihrer Seite.

### Vielschichtige Entwicklung

Organisationsentwicklung muss immer auch Personalentwicklung mit einschließen. Da es für Ihre Mitarbeiter möglicherweise um einschneidende Umgestaltungen geht, liegt der Fokus darauf, sie einzubeziehen und zu motivieren.

Im Dialog mit Ihnen erarbeite ich einen strukturierten Prozess und unterstütze Sie und Ihre Mitarbeiter bei der Implementierung.

### Beratungsthemen

- Umgang mit Wachstum und Veränderung
- Führungswechsel
- Fragen der Zusammenarbeit
- Soziale Konflikte
- Ausweitung der Geschäftstätigkeit
- Begleitung von Konsolidierungsphasen in Pionierunternehmen
- Leitbildarbeit



„.... da steckt meistens Pfeffer drin!“

## Teamentwicklung

### Spannungen im Team lösen

Resignieren Ihre Mitarbeiter bei komplexen Aufgaben? Werden sie von zwischenmenschlichen Spannungen abgelenkt? Fallen sie oft krankheitsbedingt aus?

Mein Blick geht darauf, wie sich jeder mit seinen Aufgaben identifizieren kann, wo Spannungen ihre Ursachen haben und einen gemeinsamen Lösungsansatz zu erarbeiten.

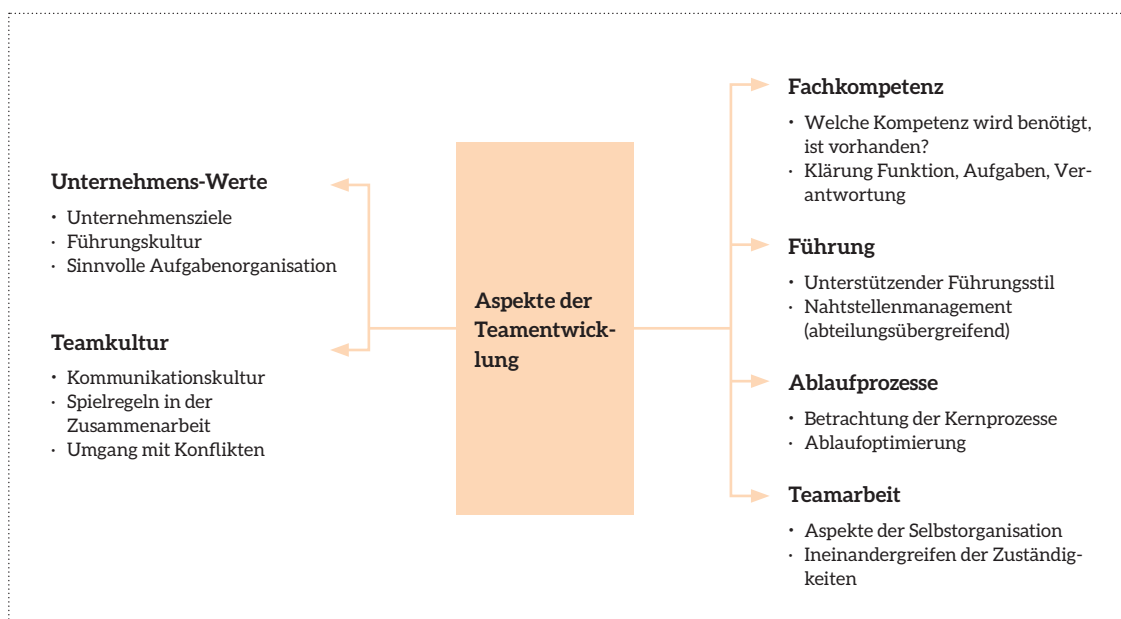
### Veränderung kommt aus dem Team!

Impulse zur Veränderung kommen meist von einzelnen Mitarbeitern. Die Kunst ist es, so mitzunehmen, dass Umwälzungen von allen mitgetragen werden können.

Ich freue mich, Sie als Team mit meiner Methodenkompetenz ganz nach dem jeweiligen Bedarf zu unterstützen!



Curry – verschiedene Gewürze ergeben etwas neues Ganzes



## Führungskräftecoaching

### Anforderungen an Führungskräfte

Die Anforderungen und Fragestellungen eines Unternehmens sind Anforderung und Fragestellung an seine Führungskräfte.

Die Kunst besteht darin, aus abstrakten Herausforderungen praktikable Ziele und Maßnahmen für die Mitarbeiter dieses Unternehmens abzuleiten. Dabei sind Fachverständnis und Organisationsgeschick erforderlich - und in erster Linie menschliche Kompetenz, die gezielt entwickelt werden kann.

### Themenstellungen können sein:

- Bewältigung neuer Führungsaufgaben
- Neu- oder Weiterentwicklung der Führungskultur
- Umgang mit Druck
- Anspruchsvolles Projektmanagement neben dem Alltagsgeschäft

### Begleitung in Form von:

- Berater in Standby-Funktion für junge Führungskräfte
- Management-Funktion auf Zeit, zum Beispiel bei Führungsvakuum oder komplexen Veränderungsprozessen
- Vermittlung der Grundlagen wertschätzender Kommunikation
- Reflexion und Ausbau eigener Stärken
- Persönlichkeitsentwicklung



Brauner Zucker -  
Gut führen können heißt empathisch sein können

# Christine Dietrich

teambegleitung / unternehmensentwicklung / coaching

## Projektmanagement

### Neues erproben

Projekte und die Methode des Projektmanagements sind ein wunderbares Instrument, um Neues anzulegen und auszuprobieren, Erfahrungen zu sammeln und Professionalität weiterzuentwickeln – neben dem laufenden Alltagsgeschäft.

### In die Praxis übernehmen

Es entstehen Ideen zur Veränderung und zur Verbesserung von Abläufen oder Strukturen. Entscheidend für eine erfolgreiche und langfristige Veränderung: die Neuerung aus der erlebten Erfahrung schrittweise in die gewachsenen Strukturen übernehmen.

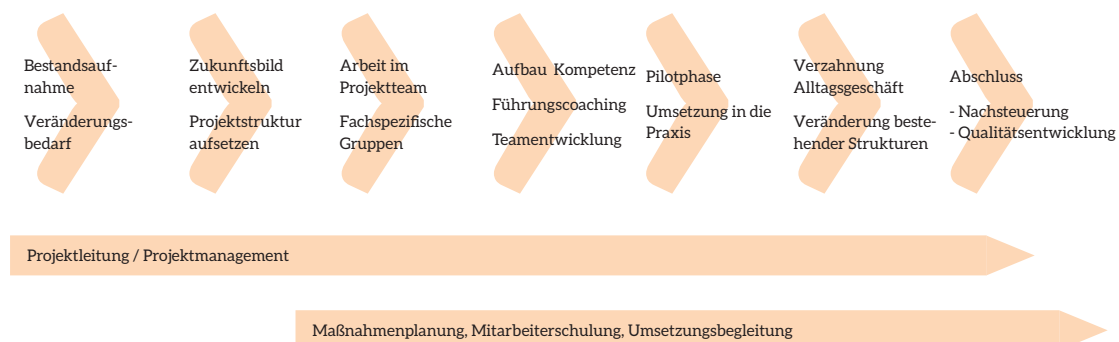
### Meine individuelle Begleitung:

- Projektleitung
- Unterstützung des internen Projektverantwortlichen
- Begleitung der Projektgruppe bzw. der Arbeitsgruppen
- Umgang mit Widerstand
- Nahtstellengespräche
- Einzelcoaching
- Aufbau interner Kompetenz



Steinsalz birgt als Kristall Struktur und Klarheit in sich

### Beispielhafter Ablauf eines Projektes



## Moderation und Workshops

### Das Potential der Moderation

Besprechungen, Diskussionen und Abstimmungen nehmen einen wichtigen Platz in einem dynamischen Unternehmen ein. Jeder kennt das Gefühl, dafür zu viel Zeit zu brauchen – mit oft zu geringem konkreten Ergebnis.

Eine geführte Besprechungs- und Workshop-Struktur bietet Raum für tatsächliche Gespräche, für Neues, für ein Miteinander, das zu konkreten Ergebnissen und Handlungen führt.

### Moderierte Workshops

- geben Form und Struktur
- öffnen Räume für Ideen
- sind systematische Prozessgestaltung
- geben den Teilnehmern die Freiheit, sich auf Inhalte zu konzentrieren
- tragen Sorge für die Umsetzungsfähigkeit von Ergebnissen

### Zu greifbaren Ergebnissen kommen

Gemeinsam entwickeln wir den moderierten Workshop für den individuellen Bedarf in Ihrem Unternehmen. Sprechen Sie mich an!

» Als der König zu reden anfing und fragte:  
Was ist herrlicher als Gold?

Das Licht,  
antwortete die Schlange

Was ist erquicklicher als Licht?,  
fragte jener.

Das Gespräch,  
antwortete diese. «

Aus Goethes Märchen



Majoran –  
gut verdauliche Gesprächsergebnisse  
sind gut umsetzbar